

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида №5
с приоритетным осуществлением
деятельности по социально-личностному
направлению развития воспитанников»

623300 Свердловская область,
г. Красноуфимск, пер. Кирова, 15
Тел. +7 (34394) 5-11-09

E-mail: mkdou5kruf@mail.ru

№ 28 от 10.07.25 г.

на № _____ от _____._____.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

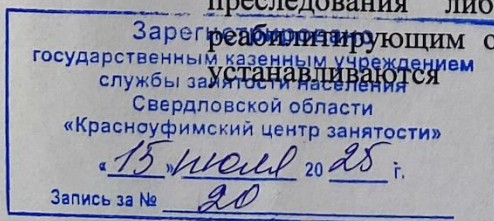
к Коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 5 с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития воспитанников»

МАДОУ детский сад 5, именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице заведующего Некрасовой И.П., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работников в лице председателя профсоюзной организации Бугуевой А.С., на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 10 июля 2025г. № 3) в соответствии со ст. 65, 68 Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Приложение 6 п.п.2.4, п.п. 2.5 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора изложить в новой редакции:

2.4. Перед заключением эффективного контракта лицо, поступающее на работу в организацию, обязано предъявить работодателю (ст. 65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти,



- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию;
- В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующие органы по труду.

Председатель первичной профсоюзной организации
МАДОУ детский сад 5
Бугуева А.С.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849431

Владелец Некрасова Ираида Павловна

Действителен с 02.09.2025 по 02.09.2026