

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида №5
с приоритетным осуществлением
деятельности по социально-личностному
направлению развития воспитанников»

623300 Свердловская область,
г. Красноуфимск, пер. Кирова, 15
Тел. +7 (34394) 5-11-09

E-mail: mkdou5kruf@mail.ru

№ 28 от 10.07.25 г.

на № _____ от _____._____.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

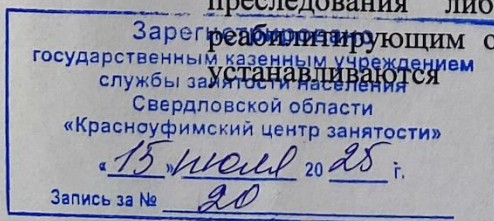
к Коллективному договору Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 5 с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному направлению развития воспитанников»

МАДОУ детский сад 5, именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице заведующего Некрасовой И.П., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работников в лице председателя профсоюзной организации Бугуевой А.С., на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 10 июля 2025г. № 3) в соответствии со ст. 65, 68 Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Приложение 6 п.п.2.4, п.п. 2.5 «Правила внутреннего трудового распорядка» Коллективного договора изложить в новой редакции:

2.4. Перед заключением эффективного контракта лицо, поступающее на работу в организацию, обязано предъявить работодателю (ст. 65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти,



- осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию;
 - В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

2.5. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (ст. 68 ТК РФ).

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующие органы по труду.
3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 10.07.2025

Представитель работодателя

Заведующий МАДОУ детский сад 5 Некрасова И.П.

10.07.2025



Представитель работников

Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ детский сад 5 Бугуева А.С.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849431

Владелец Некрасова Ираида Павловна

Действителен с 02.09.2025 по 02.09.2026